

Les partenaires



CAISSE D'ÉPARGNE
Grand Est Europe

Activité :

Banque coopérative régionale

Domaines d'action d'intérêt général :

Emploi, handicap & précarité



La Caisse d'Épargne Grand Est Europe rayonne auprès des 10 départements de la région Grand Est. Elle soutient des projets d'intérêt général en cohérence avec les enjeux prioritaires de la Fondation et du Fonds de Dotation : emploi, handicap et précarité.

Éléments caractéristiques

- La responsabilité sociétale des Caisses d'Épargne s'inscrit dans la continuité de leur histoire souvent à l'avant-garde des innovations sociales (comme l'éducation financière ou le soutien à de grandes œuvres dont les jardins ouvriers et l'habitat bon marché). En 2021, Les Caisses d'épargne ont redéfini leurs Orientations RSE et Coopératives. La RSE est considérée comme un levier de la performance économique durable et d'impact positif sur les territoires.
- La Caisse d'Épargne Grand Est Europe pilote son engagement RSE avec 18 salariés rattachés au département RSE.

Données clés

- 2 970 collaborateurs en 2019
- 382 250 sociétaires en 2019
- 338 agences en 2019
- 505 M€ de produit net bancaire en 2019
- Budget de 1,2 M€ en 2020 pour sa Fondation et son Fonds de dotation

Objectifs du partenariat avec le Fonds Metz Mécènes Solidaires

- Soutien du Fonds de Dotation Metz Mécènes Solidaires
- Expérimentation en mécénat de compétences de longue durée

Modèle d'implication de salarié de la Caisse d'Épargne Grand Est Europe sur ce partenariat

Logique RH

Logique sociétale

Articulation des temps

Mobilisation RH

Mise à disposition de compétences

Partenariat associatif

R&D sociétale



Activité :

Catalyseur territorial & fonds de dotation

Domaines d'action :

Solidarité, environnement et digital

Éléments caractéristiques

Son positionnement de « circuit court du don » vise à mobiliser la générosité de mécènes locaux, principalement des entreprises, au service d'actions majoritairement situées sur Metz et sa métropole, en émergence en milieu rural et sur le département de la Moselle.

Genèse du partenariat

Le mécénat de compétences s'est historiquement développé en Lorraine. La Caisse d'Épargne est grand mécène du fonds de dotation Metz Mécènes Solidaires, basé en Moselle.

Au moment de la fusion de la Caisse d'Épargne Lorraine Champagne-Ardennes avec l'Alsace pour devenir la Caisse d'Épargne Grand Est Europe, le Fonds de Dotation Metz Mécènes Solidaires a partagé son besoin d'accompagnement administratif et de communication.

Le Secrétaire général de la Caisse d'Épargne a impulsé un format de mécénat de compétences en milieu de carrière dans la région. De septembre 2018 à décembre 2022, une salariée de la Caisse d'Épargne est détachée à 4/5 en mécénat de compétences auprès du Fonds de Dotation Metz Mécènes Solidaires.

Moyens financiers :

- Financement à hauteur de 30 k€ du projet, dont 15 k€ pour le projet « Parlons Cash » d'éducation financière d'associations soutenues par le Fonds Metz Mécènes Solidaires (MMS)

Moyens humains :

- Gouvernance : Responsable département RSE Caisse d'Épargne est administratrice du Fonds, tandis que la responsable du Fonds de Dotation échange sur les projets qu'auditionne Metz Mécènes Solidaires.
- Mécénat de compétences : détachement d'1 ETP de la Caisse d'Épargne à 4/5, de 09/2018 à 12/2022
- Détection de besoins des associations soutenues par le Fonds : chargés d'affaires ESS

Communication :

- Réseaux sociaux de la Caisse d'Épargne

Résultats

Création de valeur sur les territoires

- Soutien de 20 000 bénéficiaires directs des associations soutenues en 2020 par le Fonds MMS
- Nouvelle offre d'accompagnement de porteurs de projets de l'ESS lancée en 2021 : Fabrique à Initiative de l'Avise avec le tiers-lieu Bliiida à Metz
- Création de services innovants de l'économie circulaire en 2021 : pôle de transformation alimentaire durable
- Création d'un espace de dialogue et de valorisation du savoir-faire des acteurs de l'ESS

Pour l'entreprise

- Expertise partagée sur la RSE & le mécénat, la détection de projets associatifs par les chargés d'affaires ESS
- Soutien de projets ESS par des salariés de la Caisse d'Épargne sur l'éducation financière
- Epanouissement personnel de la salariée en mécénat de compétences

Pour le projet d'intérêt général

- Apport de compétences et de temps
- Appui stratégique et opérationnel de la Déléguée Générale
- Augmentation de l'impact des actions du Fonds MMS

Retour d'expérience

Points forts

- Développement plus rapide des activités et des impacts territoriaux pour l'intérêt général du Fonds MMS grâce au mécénat de compétence CE
- Positionnement territorial de la Caisse d'Épargne comme investisseur sociétal
Incarnation des valeurs de l'entreprise « être utile »

Analyse et prospective

- Diversité des formes de mécénat de compétences à l'étude : réflexions sur des missions de demi-journées hebdomadaires de plusieurs mois, don d'un jour de RTT pour une mission d'intérêt général lors de la Semaine de la solidarité